

# STAPPENPLAN VERZUIMBEGELEIDING



**VERZUIMMANAGER**

## DAG 1 ZIEKMELDEN

Meld de ziekmelding z.s.m. in Nmbrs voor jouw verzuimadministratie en borg een tijdige uitkering vanuit de (eventuele) verzekeraar.



**WERKGEVER**

**HRM-ADVISEUR**

**WERKGERELATEERD  
VERZUIM?**  
Neem contact op met  
jouw HRM-adviseur.

## DAG 5 VRAGENLIJST

Je werknemer ontvangt een vragenlijst via een e-mail van de arbodienst.

### CONTACTGEGEVENS?

Zorg dat het privé e-mailadres en privé telefoonnummer van de werknemer in Nmbrs klopt.

### WEL OF GEEN WERKHERVATTING?

Wel werkhervatting? De verzuimmanager monitort herstel. Geen werkhervatting? Verzuimmanager neemt direct contact op.

## WEEK 1/2 TRIAGE

Een telefonische intake tussen verzuimmanager en werknemer. Aan de hand van de uitkomst worden de vervolgstappen bepaald.

## WEEK 8 PLAN VAN AANPAK

Er wordt een plan van aanpak opgesteld. In dit document worden afspraken tussen werkgever en werknemer vastgelegd t.a.v. re-integratie en contactmomenten.



**COMMUNICATIE**  
Jouw HRM-adviseur ontvangt alle relevante stukken van de (bedrijfs)arts en de casemanager verzuim.

## WEEK 6 PROBLEEMANALYSE

De belastbaarheid en re-integratiemogelijkheden van de werknemer worden in kaart gebracht. Dit proces wordt door jouw casemanager verzuim begeleidt.



**CASEMANAGER**

## WEEK 2 INTAKE

De casemanager verzuim neemt telefonisch contact op met de werkgever voor het doornemen van de verzuimmelding.



**BEDRIJFSARTS**

### WEEK 9 - 104 SPREKUREN (BEDRIJFS)ARTS

Je werknemer wordt periodiek gehoord door de (bedrijfs)arts.

### 42E-WEEK MELDING

Werkgever meldt werknemer ziek bij het UWV. Jouw HRM-adviseur kan de 42e-weekmelding voor je doorgeven bij het UWV.



**HRM-ADVISEUR**

### WEEK 43 ARBEIDSDESKUNDIG ONDERZOEK

Indien nodig onderzoekt een arbeidsdeskundige of het eigen werk passend te maken is of dat er ander passend werk is binnen jouw organisatie.

**GEEN PASSEND WERK AANWEZIG BINNEN DE ORGANISATIE?**  
Het kan zijn dat de inzet van een re-integratiebureau (spoor 2) wordt geadviseerd.



**WERKGEVER**

**HRM-ADVISEUR**

### WEEK 93 WIA-AANVRAAG

Vóór deze week dient je werknemer de WIA-aanvraag ingediend te hebben bij het UWV. Jouw casemanager verzuim stuurt alle benodigde stukken voor de WIA-aanvraag naar jou en je werknemer.



### WEEK 52 EERSTEJAARSEVALUATIE

De (concept) eerstejaarsevaluatie wordt opgesteld door de casemanager verzuim. Jouw HRM-adviseur neemt contact met je op voor het plannen van een eerstejaarsgesprek samen met jouw werknemer.

### BEGELEIDING EN TOELICHTING WIA-AANVRAAG

Jouw HRM-adviseur kan jou en je werknemer begeleiden bij het aanvragen van de WIA-uitkering en toelichting geven op de eventuele uitkomst van de WIA-aanvraag.

### HULP BIJ BEEÏNDIGEN DIENSTVERBAND

Jouw HRM-adviseur kan je begeleiden bij het beëindigen van het dienstverband van jouw werknemer.

### WEEK 104 LOONDOORBETALINGS- VERPLICHTING STOPT

Na twee jaar ziekte mag je het loon van jouw werknemer stopzetten i.v.m. het einde van de loondoorbetalingsverplichting.



WIL JE CONTACT MET DE (BEDRIJFS)ARTS? GEEF DIT DAN TIJDIG DOOR.

HOUD GEDURENDE HET VERZUIM REGELMATIG CONTACT MET JOUW WERKNEMER.

DEELHERSTEL DRAAGT BIJ AAN EEN SNELLE RE-INTEGRATIE VAN DE WERKNEMER. VOER DIT HERSTEL DOOR IN NMBRS.

AANVULLENDE VERZUIMSIGNALEN KUNNEN DE LEIDINGGEVENDE HELPEN BIJ HET VOORKOMEN EN BEPERKEN VAN VERZUIM. DE SIGNALEN KUNNEN NAAR WENS WORDEN Aangepast.

IS ER SPRAKE VAN EEN ARBEIDSCONFLICT? MELD DIT ALTIJD BIJ JOUW HRM-ADVISEUR, ZODAT DIT ADEQUAAT KAN WORDEN OPGEPAKT.

MONITOR JAARLIJKS OF JE VERZUIMVERZEKERING NOG PASSEND IS. JOUW PENSIOEN & INKOMEN ADVISEUR KAN JE HIERBIJ HELPEN.

ZORG DAT JE DE OPGESTELDE RI&E PERIODIEK LAAT TOETSEN ZODAT DEZE ACTUEEL BLIJFT, ZO VOORKOM JE BOETES. JOUW HRM-ADVISEUR KAN JE HIERBIJ HELPEN.

HOUD FREQUENT VERZUIM GESPREKKEN. JOUW HRM ADVISEUR KAN HIERBIJ ONDERSTEUNEN.

**TIPS VAN DE  
HRM-ADVISEUR**